

Reglement Commissie Remuneratie, Selectie en Governance Raad van Toezicht Zuyd Hogeschool

Artikel 1

De Commissie Remuneratie, Selectie en Governance adviseert de Raad van Toezicht over:

1. De rol als werkgever van de leden van het College van Bestuur.
2. Het te voeren bezoldigingsbeleid en de bezoldiging van de individuele leden van het College van Bestuur.
3. Selectie en benoeming van leden van het College van Bestuur, respectievelijk de Raad van Toezicht.
4. De naleving van de regels van good governance, in het bijzonder van de Branchecode goed bestuur hogescholen.

Artikel 2

1. De Commissie Remuneratie, Selectie en Governance telt ten minste twee leden, die door de Raad van Toezicht uit zijn midden en conform de statutaire bepalingen worden benoemd.
2. Eén van deze leden wordt door de Raad van Toezicht benoemd als voorzitter van de commissie.
3. De zittingsduur van leden van de commissie bedraagt vier jaar.
4. Onmiddellijke herbenoeming van leden van de commissie is mogelijk.

Artikel 3

1. De werkverdeling binnen de Commissie Remuneratie, Selectie en Governance, alsmede de frequentie en wijze van vergaderen, wordt door de leden in onderling overleg vastgesteld.
2. De Commissie Remuneratie, Selectie en Governance documenteert haar werkzaamheden schriftelijk op zodanige wijze dat de Raad van Toezicht te allen tijde op basis van deze schriftelijke documentatie een goed inzicht kan verkrijgen in de werkzaamheden van de Commissie Remuneratie, Selectie en Governance. De Commissie Remuneratie, Selectie en Governance wordt hierin desgewenst door de werkorganisatie desgewenst gefaciliteerd middels een ambtelijk secretaris.

Artikel 4

De advisering door de Commissie Remuneratie, Selectie en Governance geschiedt op

basis van eensluidendheid. In voorkomende gevallen worden de verschillende zienswijzen in het standpunt weergegeven.

Artikel 5

1. Aan de Commissie Remuneratie, Selectie en Governance worden geen besluitvormende bevoegdheden van de Raad van Toezicht overgedragen.
2. De Commissie Remuneratie, Selectie en Governance en haar afzonderlijke leden hebben het recht om te allen tijde inzage te verkrijgen in alle boeken en bescheiden van Zuyd.
3. De Commissie Remuneratie, Selectie en Governance kan adviezen inwinnen van deskundigen als zij dit voor een juiste uitoefening van haar taak wenselijk acht.